

Uchwała Nr V/135/09

Rady Gminy Magnuszew

z dnia 24 marca 2009 r.

W sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Magnuszew

Na podstawie art. 18, ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. Nr 142/2001, poz. 1591, z późn. zm), w związku z art.30, ust. 6,10 i 10a i art.54 ust.7 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm./oraz art.4 ust.1 w związku z art.5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych /Dz.U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 i nr 267, poz.2253/ **Rada Gminy Magnuszew uchwała, co następuje:**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Magnuszew

określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Magnuszew.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi ilość nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy w przeliczeniu na pełne etaty.

§2

Regulamin określa w szczególności:

PRZEWODNICZĄCY 1
RADY GMINY
inż. Bernard Wdowiak

§2

Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty;
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze;
- 6) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§3

Ilekcroć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia *nauczyciel*, *szkoła*, *staż związku zawodowe* — należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (tekst jedn. Dz. U. Nr 97/2006, poz. 674 z późn. zmianami).

II. Zasady wynagradzania nauczycieli realizujących zajęcia w szkołach kształcących w systemie zaocznym o treści:

§4

1. Ustala się pensum dla nauczycieli prowadzących zajęcia w systemie pracowniano-laboratoryjnym - 18 godzin zajęć
2. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym wynosi rocznie – 648 godzin.
3. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w szkołach kształcących w systemie zaocznym zalicza się :
 - 1). godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
inż. Bernard Waowiak

2). faktycznie zrealizowane godziny:

a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych (z wyjątkiem egzaminów dyplomowych i dojrzałości), licząc 3 prace za 1 godzinę zajęć (60 minut)

b) przeprowadzanie egzaminów ustnych, licząc egzaminowanie 4 osób na godzinę (60minut)

c) innych zajęć pedagogicznych realizowanych ze słuchaczami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach przez niego obranych i udokumentowanych w wymiarze nie przekraczającym 50 godzin rocznie, dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu

4. Każdą godzinę zajęć wymienionych w § 4 pkt.3 faktycznie zrealizowanych w niedzielę i święta – liczy się za 2 godziny zajęć.

5. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć- 60 minut.

6. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest realizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć; za podstawę rozliczenia przyjmuje się według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

Odbyte godziny zajęć wymienionych w pkt.3 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz nie realizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

III. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§5

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz U Nr 22/2005, poz 181ze zmianami).

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

inż. Bernard Wdowiak

IV. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz U Nr 22/2005, poz 181ze zmianami).
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

V. DODATEK FUNKCYJNY

§7

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - a) dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - b) wychowawcy klasy, (oddziału)
 - c) opiekuna stażu.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
M. W.
inż. Bernard Wdowiak

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§8

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki, uwzględnia się zasady określone w § 10.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły zależy w szczególności od:

- a) prawidłowej organizacji pracy,
- b) poprawności, pod względem formalno - prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadności.
- c) prawidłowej, zgodnej z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacji budżetu szkoły,
- d) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
- e) współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami, mającej na celu realizację zadań statutowych szkoły.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznawany jest na okres kadencji.

4. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły, / nauczycielowi pełniącemu obowiązki/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa,/ powierzenia obowiązku/ dyrektora.

§9

1. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora szkoły lub placówki przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych wymienionych w § 7, pkt 1, pkt b, c.
2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
3. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w którym prowadzą zajęcia.

§10

1. Ustala się wykaz stanowisk kierowniczych oraz wskaźnik procentowy dodatku funkcyjnego, liczony od minimalnej płacy nauczyciela stażysty – magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko przewidziane w statucie placówki i zatwierdzone przez organ prowadzący szkoły.

| LP | Stanowisko | Wskaźnik dodatku |
|----|---------------------------|------------------|
| 1. | Dyrektor szkoły (zespołu) | 50-80% |
| 2. | Wicedyrektor | 30 -50% |

2. Ustala się wykaz innych stanowisk za które przysługuje dodatek funkcyjny liczony jak niżej;
 - a) opiekun stażu (za każdego stażystę) 35.00 zł.
 - b) wychowawca klasy 4.00 zł. od jednego ucznia/słuchacza
 - c) wychowawca przedszkola 4.00 zł. od jednego wychowanka
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/placówki/ ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora - dyrektor szkoły /placówki/.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 11

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli,
2. Tworzy się odrębną pulę środków finansowych na dodatek motywacyjny dla dyrektorów

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
inż. *Bernard Wawniak*

w wysokości 10% planowanych rocznych wydatków na Ich wynagrodzenia zasadnicze

3. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 4 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust.5.
5. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się.
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów ;
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom ;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną ;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych ;
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych ;
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole ;
 - 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych ;
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi ;

12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organami sprawującymi nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi ;

13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust.5 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

2) współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę ;

3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi ;

4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej ;

5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym ;

6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej ;

7) merytoryczne załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców ;

8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych ;

9) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 12

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 11 dla nauczycieli ustala dyrektor w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VII. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust.2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio wysokość dodatku z tytułu: prowadzenia zajęć w warunkach trudnych bądź uciążliwych wynosi 6% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania z wyłączeniem zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego dla których dodatek wynosi 10 % stawki godzinowej..
4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

Podpis

VIII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§14

1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicz się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 15.

Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 16.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§17

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy, zawieszenia zajęć z powodu: klęsk żywiołowych lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, chorobę dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 2 dni, rekolekcje i konferencje metodyczne.

§18

1. Nauczycielom realizującym swój obowiązek w różnych wymiarach godzin należy zsumować wszystkie godziny do pełnego etatu (wymiaru) i w przypadku wystąpienia godzin ponadwymiarowych, stawkę za tę godzinę ustala się z wyższego obowiązkowego wymiaru godzin (pensum)

.IX. FUNDUSZ NAGRÓD

§ 19

1. W budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze i opiekuńczo -wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 20

1. 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół i placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.

2. 20% funduszu nagród przeznaczają się na Nagrody Wójta Gminy . Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Wójta Gminy. Zasady i kryteria przyznawania Nagród Wójta Gminy określa odrębna uchwała.

X. TRYB I ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO

§21

1. Nauczycielowi , posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym typie szkoły i zatrudnionemu zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy , uzależniony od liczby członków rodziny w wysokości:
 - 1) dla jednej i dwóch osób -20 zł,
 - 2) dla trzech i więcej osób -40 zł;
2. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci uczące się i studiujące, do ukończenia dwudziestego piątego roku życia i pozostające wyłącznie na jego utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem , stale z nim zamieszkującymi , przysługuje im tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.1. małżonkowi wspólnie określają pracodawcę , który będzie wypłacał dodatek.
4. Dodatek wypłaca się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczyciela będących współmałżonkami.
5. Dodatek przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie na okres do końca roku szkolnego.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - wójt gminy.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy , a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy , za które przysługuje wynagrodzenie ,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony , dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
9. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co miesiąc z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

XI. DODATKI SOCJALNE

§ 22

1. Nauczycielom zatrudnionym na terenie gmin przysługują dodatki związane z pracą na wsi:
 - a) dodatek wiejski w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego.
 - b) dodatek mieszkaniowy, którego zasady przyznawania i wysokość określone wyżej.

§ 23

Dodatki wymienione w §22 nie są składnikami wynagrodzenia nauczyciela i nie wchodzi w skład przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela.

XII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§24

1. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy: Kodeksu pracy, ustawa - Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.
- 2.2. Spory i roszczenia w sprawie wynagrodzeń wynikających ze stosunku pracy rozpatrywane będą przez Sady Pracy.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.
4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Magnuszew
5. Uchwała podlega opublikowaniu w Biuletynie Informacji Publicznej
6. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
7. Treść niniejszego regulaminu ustalono w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli na terenie Gminy Magnuszew.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Bernard Wdowiak
Bernard Wdowiak